



# Vemas.HR

## Mehr als nur eine digitale Personalakte

### Funktionen im Überblick

- ✓ Anlage von Mitarbeitern, Referenten, Zeiterfassern und HR-Ressourcen
- ✓ Angaben zu Mitarbeitern wie Adresse, Bereiche, Profitcenter, Vorgesetzte und Stellvertreter
- ✓ Angaben zu abrechnungsrelevanten Daten, wie z.B. Gehalts- und Provisionsvereinbarungen, Stundensätze etc.
- ✓ Definition von Sollzeiten und -vorgaben (Arbeitsmodelle), Feiertage
- ✓ Verwaltung von Urlaub und Fehlzeiten
- ✓ Soll-/Ist-Vergleiche
- ✓ Digitale Personalakte inkl. Dokumentenablage (z.B. Verträge)
- ✓ Skillverwaltung
- ✓ HR-Portal (als Self-Service erweiterbar)
- ✓ Abrechnungsprozesse als Vorbereitung für z.B. Steuerberater und / oder Buchhaltung
- ✓ bei Bedarf Schnittstellen zu Social media und Stellenanzeigen (recruiting)
- ✓ Verschlüsselungsmöglichkeiten und Zugriffsrechte

The screenshot displays the Vemas.NET HR Portal interface. On the left is a navigation menu with categories like 'Verträge', 'HR', 'HR Portal', 'Mitarbeiter', 'Urlaubsansprüche', 'Abwesenheiten', 'Urlaubsstände', 'Abwesenheitsworkflow', 'Urlaub nach Monaten', 'Sollzeiten', 'Sollzeitevorgaben', 'Reisen', 'Reiseworkflow', 'Reisedetails', 'Abrechnungen (HR)', 'Marketing', 'Seminare', and 'Kundenforum'. The main content area is titled 'HR Portal' and includes:

- Meine Aufgaben:** A list of tasks with search and refresh icons. Tasks include 'test' (Nicht begonnen) and 'noch ein test' (In Bearbeitung).
- Erinnerungen:** A list of reminders for employees: 'michelff', 'genoveni', 'naraghal', and 'novaalve', each with their employee ID, date, and comment.
- Wichtige Personalstammdaten im Überblick:** A summary of key HR data:
 

Aktive Mitarbeiter	332	Onboarding (akt. Monat)	0	Offboarding (akt. Monat)	0
--------------------	-----	-------------------------	---	--------------------------	---
- Abwesenheiten:** A summary of absence data:
 

Heute im Urlaub	1	Heute abwesend	0	Abwesenheitsanträge	1 Antrag/Anträge auf Abwesenheit
-----------------	---	----------------	---	---------------------	----------------------------------



## Ausgewählte Vorteile mit Vemas.HR

- ▶ **Integrierte Mitarbeiterverwaltung**  
Die zentrale Verwaltung von Personalinformationen und -prozessen trägt zur Optimierung der Personalplanung bei, da sämtliche Informationen wie auf Knopfdruck verfügbar sind.
- ▶ **Verbesserte Mitarbeiterentwicklung**  
Kompetenzen und Fähigkeiten der Mitarbeiter lassen sich mit dem integrierten Skill-Management übersichtlich auswerten und verwalten und können zu Schulungszwecken herangezogen werden. Ferner können die erworbenen Skills innerhalb der Projekt- und Ressourcenverwaltung gezielt für die Suche nach passenden Beratern verwendet werden.
- ▶ **Zeit- und Kostenersparnis**  
Durch die Automatisierung der Abrechnungsprozesse und die Verwaltung der Personalinformationen werden Zeit und Kosten in der Bearbeitung gespart.
- ▶ **Leichterer Onboarding-Prozess**  
Die Verknüpfung mit Social-Media- und Stellenanzeigentools vereinfacht die Kommunikation mit potenziellen Kandidaten und erleichtert den Recruiting-Prozess.
- ▶ **Ressourcenoptimierung**  
Mit den Soll-/Ist-Vergleichen können die Effizienz und Produktivität von Mitarbeitern bewertet werden und Entscheidungen zur Verbesserung von Arbeitsprozessen getroffen werden.
- ▶ **Erhöhte Sicherheit**  
Digitale Personalakten sind sicherer als Papierakten, da sie durch Verschlüsselung und andere Sicherheitsmaßnahmen geschützt werden können. Dies gewährleistet die Vertraulichkeit und Integrität der persönlichen und sensiblen Informationen.

scholz.msconsulting GmbH  
Moerser Str. 660  
D-47802 Krefeld

Tel.: + 49 (2151) 5697 - 30  
Fax.: + 49 (2151) 5697 - 57  
vertrieb@msconsulting.de

[WWW.MSCONSULTING.DE](http://WWW.MSCONSULTING.DE)

